ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ КАМЧАТСКОГО КРАЯ «КАМЧАТСКИЙ МЕДИЦИНСКИЙ КОЛЛЕДЖ»

УТВЕРЖДАЮ

Директор ГБПОУ КК «Камчатский медицинский колледж»

_____ И.В. Пляскина

«27» декабря 2018 г.

ПОЛОЖЕНИЕ О ШКОЛЕ МОЛОДОГО ПРЕПОДАВАТЕЛЯ

Рассмотрено и одобрено на заседании методического совета
Протокол № 2 от 27.12.2018

Петропавловск-Камчатский

2018

1. Общие положения

1.1. Школа молодого преподавателя (далее – ШМП) является организационной формой методической работы с педагогическими работниками колледжа;

1.2. В своей деятельности ШМП руководствуется Федеральным законом Российской Федерации от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в РФ», Уставом ГБПОУ КК «Камчатский медицинский колледж», локальными нормативными актами колледжа, настоящим Положением;

1.3. ШМП создается для решения проблемы внедрения технологий обучения с целью эффективной организации образовательного процесса в условиях реализации ФГОС СПО;

1.4. Школа работает по плану, ежегодно утверждаемому директором колледжа;

2. Цели, задачи Школы молодого преподавателя

2.1. Цель: интеграция и оптимизация использования всех ресурсов по внедрению современных педагогических технологий, совершенствованию педагогического мастерства и реализации творческого потенциала преподавателей колледжа с целью повышения практикоориентированности учебного процесса;

2.2. Задачи:

- определение и формулировка приоритетных и стартовых педагогических проблем, содействие консолидации творческих педагогов для их успешного решения;
- повышение профессиональной компетенции молодых педагогов, их успешная адаптация к работе в общеобразовательном учреждении, оказание методической помощи в становлении молодого специалиста как профессионала;
- создание благоприятных условий для проявления педагогической инициативы преподавателей, формирование потребности в непрерывном самообразовании;
- распространение педагогического опыта преподавателей колледжа;
- подготовка педагогического коллектива к дальнейшему внедрению в педагогическую практику инновационной деятельности.

3. Содержание работы Школы молодого преподавателя

3.1. Работа ШМП осуществляется по плану, который составляется на учебный год и является частью годового плана учебно-методической работы колледжа.

3.2. Содержание работы ШМП включает:

- оказание помощи начинающим преподавателям в овладении педагогическим мастерством;
- проведение опытными преподавателями мастер – классов и учебно-методических занятий для начинающих преподавателей;
- привлечение молодых преподавателей к подготовке и организации методических советов, семинаров и конференций по проблемам образования;
- диагностика успешности работы преподавателя;
- организация разработки молодыми специалистами электронных учебных материалов и методик, их использования в учебном процессе.

3.3. В ходе работы ШМП оказывается теоретическая и практическая помощь преподавателям по вопросам саморазвития и организации образовательною процесса:

- работа с планирующей, учебной и методической документацией;
- современные подходы к проведению теоретических занятий, лабораторных и практических работ;
- культура анализа и самоанализа занятия;
- проведение мониторинга и диагностики образовательного процесса, реальных учебных возможностей обучающихся;
- обеспечение психолого-педагогического сопровождения образовательного процесса;

4. Организация работы Школы молодого преподавателя

4.1. ШМП строит свою работу на принципах демократии, гласности, уважения и учёта интересов всех педагогических работников;

4.2. Занятия ШМП проводятся согласно плану работы в форме открытых заседаний, теоретических и практических занятий (семинаров, практикумов, диспутов, круглых столов, открытых занятий, внеучебных мероприятий);

4.3. В проведении занятий принимают участие: директор, заместители директора по УМР, по ПО, по ВР, методист, кураторы специальностей, опытные преподаватели колледжа;

4.4. Занятия ШМП проводятся не реже 1 раза в месяц;

4.5. Ответственным за организацию работы ШМП является методист колледжа;

4.6. В ШМП ведется следующая документация:

- приказ о создании ШМП;
- положение о ШМП;
- состав ШМП;
- план работы ШМП;
- журнал посещения занятий (мероприятий) ШМП;
- протоколы заседаний;

5. Права и обязанности преподавателя-участника Школы молодого преподавателя

5.1. Обязанности:

- изучать законодательство в области образования, нормативные и локальные акты, определяющие его деятельность, особенности деятельности и функциональные обязанности по занимаемой должности;
- активно участвовать в мероприятиях ШМП;
- систематически работать над повышением профессионального мастерства, овладевать практическими навыками по занимаемой должности;
- периодически отчитываться о своей работе перед наставником и руководителем ШМП;

5.2. Права:

- повышать квалификацию;
- защищать свои интересы самостоятельно и (или) через представителя (в т. ч. наставника);
- вносить предложения по совершенствованию работы ШМП;
- обращаться за консультациями к методисту колледжа;

6. Результаты деятельности Школы молодого преподавателя

6.1. Результатами деятельности ШМП:

- умение преподавателями планировать учебную деятельность, как собственную, так и обучающихся на основе творческого поиска через самообразование;
- овладение преподавателями методикой проведения интерактивных занятий;
- умение работать с учебной группой, проводить индивидуальную работу;

- овладение системой контроля и оценки знаний обучающихся;

- результативное участие преподавателей в подготовке учебных программ, учебно-методических разработок, выступление на научно-методических конференциях, семинарах;

7. Заключительное положение

Настоящее положение о Школе молодого преподавателя Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Камчатского края «Камчатский медицинский колледж» вступает в силу с «27» декабря 2018 г. и действует вплоть до его изменения или отмены.