

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ КАМЧАТСКОГО КРАЯ
«КАМЧАТСКИЙ МЕДИЦИНСКИЙ КОЛЛЕДЖ»**

П Р И К А З

03 февраля 2017 года

№ 113-ок

г. Петропавловск – Камчатский

**Об утверждении критериев
оценки результативности
профессиональной деятельности
преподавателей**

В соответствии с Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012–2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 г. № 2190-р, в целях повышения эффективности деятельности педагогических работников муниципальных образовательных учреждений, создания прозрачного механизма их оплаты труда путем определения единого подхода к порядку установления выплат стимулирующего характера, и в связи с переходом на эффективный контракт, а также на основании Протокола заседания Методического совета ГБПОУ КК «КМедК» от 25.01.2017 г. № 3

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Критерии оценки результативности профессиональной деятельности преподавателей (Приложение).
2. Разместить настоящий приказ на официальном сайте ГБПОУ КК «КМедК».
3. Отделу кадров уведомить педагогический состав ГБПОУ КК «КМедК» об утверждении критериев.
4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

И.о. директора



И.В. Пляскина

Критерии оценки результативности профессиональной деятельности
преподавателя

п/п	Наименование критериев оценки	Кол-во баллов
1	Качественное и своевременное заполнение учебной документации	7
2	Соблюдение трудовой дисциплины (опоздания, сокращение учебных занятий, несоблюдение здоровьесберегающих технологий в процессе обучения).	7
3	Посещение и участие в работе собраний, заседаний, рабочих групп структурных подразделений колледжа (педсовет, ЦМК, методсовет, трудовой коллектив и пр.), а также участие в работе методических объединений за пределами колледжа.	7
4	Взаимопосещение занятий преподавателей колледжа с целью обмена педагогическим опытом, подтвержденное документально.	7
5	Проведение мастер-классов, открытых уроков, публичных внеаудиторных занятий.	7
6	Участие преподавателя в профессиональных конкурсах, олимпиадах, конференциях.	7
7	Подготовка студентов к конкурсам, олимпиадам, конференциям.	7
8	Публикация статей в журналах, сборниках конференций и пр.	7
9	Организация и участие мероприятий по поддержанию имиджа колледжа (ярмарки, выставки, дни открытых дверей и пр.).	7
10	Участие в профорientационной деятельности колледжа и привлечению абитуриентов.	7
11	Подготовка и размещение информации на сайте колледжа.	7
12	Самостоятельное повышение квалификации преподавателя, подтвержденное документально.	7
13	Подготовка УМК, КОС, КИМ, методических разработок, рассмотренных на заседаниях ЦМК.	7
	Итого:	91

Результативность деятельности преподавателя оценивается ежемесячно. Для получения максимальной стимулирующей доплаты необходимо набрать 35 баллов.