

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ КАМЧАТСКОГО КРАЯ
«КАМЧАТСКИЙ МЕДИЦИНСКИЙ КОЛЛЕДЖ»**

П Р И К А З

28 февраля 2017 года

№ 178-ок

г. Петропавловск – Камчатский

**Об утверждении критериев
оценки результативности
профессиональной деятельности**

В соответствии с Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 – 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 г. № 2190-р, в целях повышения эффективности деятельности работников образовательных учреждений, создания прозрачного механизма их оплаты труда путем определения единого подхода к порядку установления выплат стимулирующего характера, и в связи с переходом на эффективный контракт

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Критерии оценки результативности профессиональной деятельности работников ГБПОУ КК «КМедК» (Приложение).
2. Разместить настоящий приказ на официальном сайте ГБПОУ КК «КМедК».
3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

И.о. директора



И.В. Пляскина

Критерии оценки результативности профессиональной деятельности электрика

№ п/п	КРИТЕРИИ	БАЛЛЫ
1	Работа сверхурочно (по производ. необходимости).	0-3
2	Четкие действия при возникновении нестандартной ситуации в работе системы электроснабжения колледжа	0-3
3	Своевременное, обслуживание электроприборов	0-3
4	Бесперебойная работа электросети колледжа.	0 - 3
5	Соблюдение правил внутреннего трудового распорядка.	0 - 3
Итого	Максимальное число баллов (Может увеличиваться до 10 или уменьшаться на 10 по решению комиссии)	15

Кр

Критерии оценки результативности профессиональной деятельности социального педагога

№ п/п	КРИТЕРИИ	БАЛЛЫ
1	Отсутствие правонарушений, совершенных несовершеннолетними студентами в течение оцениваемого периода	0-3
2	Работа по трудоустройству, патронату, пособиями, пенсиями и т.д. студентов из числа сирот и оставшихся без попечения родителей	0-3
3	Оказание помощи студентам из малообеспеченных семей, нуждающимся в опеке и попечительстве, с ограниченными возможностями здоровья,	0-3
4	зафиксированное участие в семинарах, конференциях, форумах, педагогических чтениях и т.д.	0-3
5	Участие в организации и проведении родительских собраний	0-3
6	Участие в работе педагогического совета, методического совета и т.д.	0-3
7	Признание высокого профессионализма социального педагога. Наличие позитивных отзывов и отсутствие жалоб и обращений родителей на неправомерные действия социального педагога	0-3
8	Взаимодействие с субъектами профилактики. Взаимодействие со специалистами социальных служб, служб занятости, благотворительными и другими организациями	0-3
9	клад в развитие материально – технической базы колледжа (сохранность имущества,	0-3
Итого	Максимальное число баллов (Может увеличиваться до 10 или уменьшаться на 10 по решению комиссии)	27

Критерии оценки результативности профессиональной деятельности библиотекаря

№ п/п	КРИТЕРИИ	БАЛЛЫ
1	Наличие личных достижений сотрудника, выполнение работ смежных специальностей или работ, не входящих в обязанности сотрудника, расширение зоны обслуживания.	0 - 3
2	Использование информационно-коммуникационных ресурсов в библиотечном деле. Проведение мероприятий с использованием инновационных технологий. Взаимодействие с сайтом колледжа	0 - 3

3	Качественное и своевременное осуществление подбора литературы для обучающихся и сотрудников, в том числе с использованием интернет-ресурса	0 - 3
4	Обеспеченность образовательного процесса учебной литературой, в том числе проведение мониторинга обеспеченности , наличие позитивной динамики в данном процессе.	0 - 3
5	Участие в мероприятиях колледжа: научно-практические конференции, выставках, конкурсах, чемпионатах и т.д.	0 - 3
6	Обеспечение сохранности библиотечного фонда, материальных ценностей, электроэнергии	0 - 3
	Выполнение этики взаимодействия с обучающимися, сотрудниками и посетителями библиотеки	0 - 3
	Выполнение охраны труда и техники безопасности на рабочем месте, Отсутствие вредных привычек. Своевременное прохождение диспансеризации и медицинских осмотров	0 - 3
Итого	Максимальное число баллов <i>(Может увеличиваться до 10 или уменьшаться на 10 по решению комиссии)</i>	24

Критерии оценки результативности профессиональной деятельности библиографа

№ п/п	КРИТЕРИИ	БАЛЛЫ
1	Наличие личных достижений сотрудника , выполнение работ смежных специальностей или работ, не входящих в обязанности сотрудника, расширение зоны обслуживания.	0 - 3
2	Использование информационно-коммуникационных ресурсов в библиотечном деле. Проведение мероприятий с использованием инновационных технологий. Взаимодействие с сайтом колледжа	0 - 3
3	Качественное и своевременное осуществление подбора литературы для обучающихся и сотрудников, в том числе с использованием интернет-ресурса	0 - 3
4	Обеспеченность образовательного процесса учебной литературой, в том числе проведение мониторинга обеспеченности , наличие позитивной динамики в данном процессе.	0 - 3
5	Участие в мероприятиях колледжа: научно-практические конференции, выставках, конкурсах, чемпионатах и т.д.	0 - 3
6	Обеспечение сохранности библиотечного фонда, материальных ценностей, электроэнергии	0 - 3
	Выполнение этики взаимодействия с обучающимися, сотрудниками и посетителями библиотеки	0 - 3
	Выполнение охраны труда и техники безопасности на рабочем месте, Отсутствие вредных привычек. Своевременное прохождение диспансеризации и медицинских осмотров	0 - 3
Итого	Максимальное число баллов <i>(Может увеличиваться до 10 или уменьшаться на 10 по решению комиссии)</i>	24

Критерии оценки результативности профессиональной деятельности инженера-электроника

№ п/п	КРИТЕРИИ	БАЛЛЫ
1	Наличие персональных достижений или выполнение работ, выходящих за пределы должностной инструкции	0 - 3
2	Высокая степень оперативности функционирования сайта колледжа	0 - 3
3	Оперативность выполнения работ по устранению технических неполадок. Отсутствие жалоб и нареканий на работу компьютерной техники.	0 - 3
4	Высокая эффективность установленного программного обеспечения	0 - 3
5	Высокий уровень организации качественной работы локальной сети колледжа, Интернета	0 - 3
6	Совершенствование методов сбора, хранения и обработки информации	0 - 3

7	Соблюдение правил противопожарной безопасности и охраны труда. Сохранность инвентаря (уменьшение количества списываемого инвентаря по причине досрочного приведения в негодность).	0 - 3
8	Своевременное прохождение диспансеризации, медицинских осмотров, отсутствие вредных привычек	0 - 3
Итого	Максимальное число баллов <i>(Может увеличиваться до 10 или уменьшаться на 10 по решению комиссии)</i>	24

Критерии оценки результативности профессиональной деятельности делопроизводителя

№ п/п	КРИТЕРИИ	БАЛЛЫ
1	Наличие персональных достижений или выполнение работ, выходящих за пределы должностной инструкции (<i>перечислить</i>)	0 - 3
2	Сохранность инвентаря (уменьшение количества списываемого инвентаря по причине досрочного приведения в негодность) (<i>указать</i>)	0 - 3
3	Отсутствие нареканий и обоснованных жалоб к организации качества выполняемой работы	0 - 3
4	Своевременное составление необходимой отчетности и предоставление ее в установленные сроки в соответствующие службы	0 - 3
5	Качественная обработка и своевременная передача личных дел обучающихся, протоколов, сводных ведомостей и т.п. в архив	0 - 3
6	Обеспечение сохранности документов	0 - 3
7	Соблюдение правил пожарной безопасности и производственной санитарии, отсутствие вредных привычек, своевременное прохождение диспансеризации, медицинских осмотров	0 - 3
Итого	Максимальное число баллов <i>(Может увеличиваться до 10 или уменьшаться на 10 по решению комиссии)</i>	21

Критерии оценки результативности профессиональной деятельности делопроизводителя ОПК

№ п/п	КРИТЕРИИ	БАЛЛЫ
1	Наличие особых достижений в профессиональной деятельности, выполнение работы не входящей в должностные обязанности и не оплачиваемой в порядке совмещения и расширения зоны обслуживания	0 - 3
2	Качественное выполнение должностных обязанностей . Отсутствие нареканий и предписаний по профессиональной деятельности.	0 - 3
3	Своевременное и ответственное отношение к выполнению заданий руководителя. Высокая оперативность при выполнении заданий, проявление инициативы	0 - 3
4	Использование в профессиональной деятельности современных информационно-коммуникативных технологий, инноваций, направленных на повышение качества обучения слушателей.	0 - 3
5	Соблюдение правил техники безопасности, охраны труда, требований противопожарной безопасности в помещении колледжа, соблюдение санитарно-гигиенических требований	0 - 3
6	Соблюдение коммуникативной культуры. Отсутствие жалоб со стороны слушателей и сотрудников колледжа.	0 - 3
7	Своевременное и качественное представление учетно-отчетной информации. Подготовка информационных материалов о деятельности отделения на сайте.	0 - 3
8	Своевременное прохождение медицинских осмотров и диспансеризации. Отсутствие вредных привычек.	0 - 3
9	Подготовка и проведение (участие в подготовке и проведении) научно-практических конференций, совещаний, семинаров и т.д	0 - 3
Итого	Максимальное число баллов	27

	<i>(Может увеличиваться до 10 или уменьшаться на 10 по решению комиссии)</i>	
--	--	--

Критерии оценки результативности профессиональной деятельности инженера ГО ЧС

№ п/п	КРИТЕРИИ	БАЛЛЫ
1	Наличие персональных достижений или выполнение работ, выходящих за пределы должностной инструкции (перечислить)	0 - 3
2	Отсутствие предписаний по состоянию охраны труда, техники безопасности и противопожарной безопасности в колледже, по соблюдению санитарно-гигиенических норм (указать)	0 - 3
3	Своевременная и качественная подготовка необходимой документации для организации деятельности	0 - 3
4	Своевременное составление необходимой отчетности и предоставление ее в установленные сроки в соответствующие органы	0 - 3
5	Отсутствие нареканий и обоснованных жалоб к организации качества выполняемой работы	0 - 3
6	Своевременное прохождение диспансеризации, медицинских осмотров, отсутствие вредных привычек	0 - 3
Итого	Максимальное число баллов <i>(Может увеличиваться до 10 или уменьшаться на 10 по решению комиссии)</i>	18

Критерии оценки результативности профессиональной деятельности архивариуса

№ п/п	КРИТЕРИИ	БАЛЛЫ
1	Наличие личных достижений в деятельности, выполнение работ не входящих в должностную инструкцию, расширение зоны обслуживания и т.д.	0 - 3
2	Качественное, ответственное и своевременное ведение делопроизводства в архиве колледжа	0 - 3
3	Высокое качество подготовки, оформление документов, своевременное ведение документации. Оперативное оформление информации по запросам.	0 - 3
4	Отсутствие обоснованных жалоб сотрудников, обращающихся граждан с заявлениями по архивным делам, замечаний и нареканий руководства колледжа	0 - 3
5	Высокая степень сотрудничества и взаимодействия с участниками образовательного процесса для достижения общих целей и задач образовательного процесса, поддержание благоприятного психологического климата в коллективе. Активное участие в общественных мероприятиях учреждения	0 - 3
6	Выполнение охраны труда и техники безопасности на рабочем месте, Отсутствие вредных привычек. Своевременное прохождение диспансеризации и медицинских осмотров	0 - 3
Итого	Максимальное число баллов <i>(Может увеличиваться до 10 или уменьшаться на 10 по решению комиссии)</i>	18

Критерии оценки результативности профессиональной деятельности медицинской сестры

№ п/п	КРИТЕРИИ	БАЛЛЫ
1	Организация лечебно-профилактической и санитарно-профилактической работы.	0 - 3
2	Оказание первой неотложной медицинской помощи при острых заболеваниях и несчастных случаях (ранения, кровотечения, отравления и др.) с последующим вызовом врача к этому больному (пострадавшему) или направлением его в соответствующее ближайшее	0 - 3

	ЛПУ, независимо от ведомственной подчиненности.	
3	Организация диспансеризации работников и студентов колледжа.	0 - 3
4	Организация профилактических прививок работникам и студентам колледжа.	0 - 3
5	Составление планов и отчетов о своей деятельности, ведение учетно-отчетной документации.	0 - 2
Итого	Максимальное число баллов <i>(Может увеличиваться до 10 или уменьшаться на 10 по решению комиссии)</i>	14

Критерии оценки результативности профессиональной деятельности юриста-консультанта

№ п/п	КРИТЕРИИ	БАЛЛЫ
1	Соблюдение правил внутреннего трудового распорядка. отсутствие замечаний при проверках Соблюдение мер по Охране труда, своевременное прохождение диспансеризации, иммунизации, Медосмотров, отсутствие вредных привычек, отсутствие больничного листа.	0-5
2	Качество подготовки, оформление документов, своевременное ведение документации. Отсутствие замечаний, нареканий.	0-3
3	Оперативное оформление информации по запросам	0-3
4	Высокая степень сотрудничества и взаимодействия с участниками образовательного процесса для достижения общих целей и задач образовательного процесса, поддержание благоприятного психологического климата в коллективе	0-5
5	Своевременность и качество претензионной работы, отсутствие замечаний. Своевременность и качество подготовки документов в судебные инстанции. Количество выигранных судебных исков	0-5
6	Вклад в развитие материально- технической базы ОУ, сохранность имущества в кабинете, соблюдение санитарных норм и правил, работа по энергосбережению	0 - 3
7	Системное поддерживание нормативно- правовой базы колледжа в соответствии современным требованиям.	0 - 5
Итого	Максимальное число баллов <i>(Может увеличиваться до 10 или уменьшаться на 10 по решению комиссии)</i>	29

Критерии оценки результативности профессиональной деятельности педагога-психолога

№ п/п	КРИТЕРИИ	БАЛЛЫ
1	Соблюдение правил внутреннего трудового распорядка. отсутствие замечаний при проверках Соблюдение мер по Охране труда, своевременное прохождение диспансеризации. Высокий уровень адаптации первокурсников к новым условиям обучения	0-5
2	Качество подготовки, оформление документов, своевременное ведение документации. Отсутствие замечаний, нареканий. Использование компьютерных программ в диагностике и коррекционно-развивающей деятельности; Использование мультимедийных продуктов в работе со студентами, их родителями, педагогами	0-5
3	Оперативное оформление информации по запросам Зафиксированное участие (программы, протоколы и т.п.) в семинарах, конференциях, форумах и др.	0-5
4	Высокая степень сотрудничества и взаимодействия с участниками образовательного процесса для достижения общих целей и задач образовательного процесса, поддержание благоприятного психологического климата в коллективе	0-5

	Наличие зафиксированных позитивных отзывов в адрес педагога-психолога со стороны родителей	
5	Активное взаимодействие: с администрацией колледжа, преподавателями предметниками, воспитателем общежития	0-5
6	Вклад в развитие материально-технической базы ОУ, сохранность имущества в кабинете, соблюдение санитарных норм и правил, работа по энергосбережению	0 - 5
7	Системное поддержание нормативно-правовой базы колледжа в соответствии с современными требованиями.	0 - 3
Итого	Максимальное число баллов <i>(Может увеличиваться до 10 или уменьшаться на 10 по решению комиссии)</i>	33

Критерии оценки результативности профессиональной деятельности диспетчера

№ п/п	КРИТЕРИИ	БАЛЛЫ
1	качественное и оперативное выполнение особо важных (срочных) заданий руководства, связанных с основной и иной уставной деятельностью техникума;	0 - 3
2	высокий уровень исполнительской дисциплины (своевременная и качественная подготовка документов, отчетов, аналитических справок);	0 - 3
3	высокий уровень организации учебного процесса в соответствии с нормативными документами;	0 - 3
4	высокий уровень организации учебного процесса в режиме временно отсутствующих педагогических работников;	0 - 3
5	Соблюдение правил внутреннего трудового распорядка. отсутствие замечаний при проверках Соблюдение мер по Охране труда, своевременное прохождение диспансеризации.	0 - 3
Итого	Максимальное число баллов <i>(Может увеличиваться до 10 или уменьшаться на 10 по решению комиссии)</i>	15

Критерии оценки результативности профессиональной деятельности водителя

№ п/п	КРИТЕРИИ	БАЛЛЫ
1	качественное и оперативное выполнение особо важных (срочных) заданий руководства, связанных с основной и иной уставной деятельностью техникума;	0 - 3
2	обеспечение исправного технического состояния транспортных средств;	0 - 3
3	обеспечение безопасной перевозки;	0 - 3
4	отсутствие ДТП, замечаний, жалоб.	0 - 3
5	Соблюдение правил внутреннего трудового распорядка.	0 - 3
Итого	Максимальное число баллов <i>(Может увеличиваться до 10 или уменьшаться на 10 по решению комиссии)</i>	15

Критерии оценки результативности профессиональной деятельности рабочего по комплексному обслуживанию зданий и сооружений

№ п/п	КРИТЕРИИ	БАЛЛЫ
1	Качественное обеспечение хозяйственного обслуживания и надлежащего состояния в соответствии правилами и нормами производственной санитарии зданий и сооружений учебного заведения	0-3
2	Отсутствие замечаний на техническое обслуживание здания, сооружений, оборудования, механизмов.	0-3
3	Отсутствие замечаний на нарушение трудовой дисциплины.	0-3

4	Соблюдение правил техники безопасности и санитарно-гигиенических требований в учебных и производственных помещениях.	0 - 3
5	Обеспечение сохранности имущества колледжа.	0 - 3
Итого	Максимальное число баллов <i>(Может увеличиваться до 10 или уменьшаться на 10 по решению комиссии)</i>	15