

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ КАМЧАТСКОГО КРАЯ
«КАМЧАТСКИЙ МЕДИЦИНСКИЙ КОЛЛЕДЖ»**

П Р И К А З

24 апреля 2017 года

№ 318-ок

г. Петропавловск – Камчатский

**Об утверждении критериев
оценки результативности
профессиональной деятельности**

В соответствии с Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 – 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 г. № 2190-р, в целях повышения эффективности деятельности работников образовательных учреждений, создания прозрачного механизма их оплаты труда путем определения единого подхода к порядку установления выплат стимулирующего характера, и в связи с переходом на эффективный контракт

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Критерии оценки результативности профессиональной деятельности работников ГБПОУ КК «КМедК» (Приложение).
2. Разместить настоящий приказ на официальном сайте ГБПОУ КК «КМедК».
3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

И.о. директора



И.В. Пляскина

Критерии оценки результативности профессиональной деятельности секретаря учебной части

№ п/п	КРИТЕРИИ	БАЛЛЫ
1	Уровень работы по систематизации учета и контроля прохождения документальных материалов	0-3
2	Своевременность ознакомления сотрудников и обучающихся с распорядительными документами руководителя образовательного учреждения	0-3
3	Использование электронных программ при составлении отчетов	0-3
4	Соблюдение этики по отношению к коллегам, родителям, обучающимся	0 - 3
5	Выполнение отдельных служебных поручений своего непосредственного руководителя, не входящих в должностные обязанности	0 - 3
6	Качественная обработка и своевременная передача личных дел обучающихся, протоколов, сводных ведомостей и т.п. в архив; Обеспечение сохранности документов	0 - 3
7	Соблюдение правил пожарной безопасности и производственной санитарии, отсутствие вредных привычек, своевременное прохождение диспансеризации, медицинских осмотров	0 - 3
Итого	Максимальное число баллов (Может увеличиваться до 10 или уменьшаться на 10 по решению комиссии)	21

Критерии оценки результативности профессиональной деятельности заведующего отделением

№ п/п	КРИТЕРИИ	БАЛЛЫ
1	Уровень исполнительской дисциплины:	0 - 3
2	- своевременное и качественное выполнение поручений директора колледжа;	0 - 3
3	- своевременное и качественное представление отчетов	0 - 3
4	Качественное выполнение должностных обязанностей. Выполнение особо важных и ответственных работ в ограниченные сроки	0 - 3
5	Соблюдение правил техники безопасности при проведении мероприятий и занятий, санитарно-гигиенических требований. Отсутствие обоснованных жалоб со стороны граждан на работу отделения.	0 - 3
6	Обеспечение сохранности контингента обучающихся за рассматриваемый период.	0 - 3
7	Активное участие в подготовке и участие в научно-практической студенческой конференции, выставках, олимпиадах, семинарах и т.д.	0 - 3
8	Отсутствие нарушений по охране труда и технике безопасности (в т. ч. противопожарной), своевременное прохождение медицинских осмотров и диспансеризации. Отсутствие вредных привычек.	0 - 3
9	Максимальное количество баллов Уменьшение до 10 баллов от суммарного количества возможно комиссией за различные нарушения и неисполнение должностных обязанностей	24 балла

	Увеличение до 10 баллов от суммарного количества за особые результаты	
--	---	--

Критерии оценки результативности профессиональной деятельности экономиста

№ п/п	КРИТЕРИИ	БАЛЛЫ
1	Наличие личных достижений в деятельности, выполнение работ не входящих в должностную инструкцию, расширение зоны обслуживания и т.д.	0 - 3
2	Своевременное исполнение всех бухгалтерских, налоговых операций, предоставление планово- отчетной документации	0 - 3
3	Сопровождение мероприятий, превышающих объем государственного задания Проведение больших объемов работы в соответствии с новыми распорядительными документами	0 - 3
4	Освоение новых бухгалтерских программных продуктов	0 - 3
5	Освоение выделенных финансовых средств. Финансовое сопровождение крупномасштабных мероприятий	0 - 3
6	Отсутствие предписаний контролирующих органов по результатам проверок финансово- хозяйственной деятельности контролирующих и проверяющих органов	0 - 3
7	Выполнение охраны труда и техники безопасности на рабочем месте, Отсутствие вредных привычек. Своевременное прохождение диспансеризации и медицинских осмотров	0 - 3
Итого	Максимальное число баллов <i>(Может увеличиваться до 10 или уменьшаться на 10 по решению комиссии)</i>	21

Критерии оценки результативности профессиональной деятельности заместителя главного бухгалтера

№ п/п	КРИТЕРИИ	БАЛЛЫ
1	Наличие личных достижений в деятельности, выполнение работ, не входящих в должностную инструкцию	0 - 3
2	Контроль за экономным использованием материальных, трудовых и финансовых ресурсов, сохранностью имущества колледжа	0 - 3
3	Своевременное осуществление экономического анализа хозяйственно-финансовой деятельности по данным бухучёта и отчётности в целях выявления внутривозможных резервов, устранение потерь и непроизводственных затрат.	0 - 3
4	Осуществление контроля и анализа дебиторской и кредиторской задолженности	0 - 3
5	Оказание работникам колледжа методической помощи по вопросам учёта, контроля, отчётности и экономического анализа	0 - 3
6	Контроль за соблюдением штатной, финансовой и кассовой дисциплин	0 - 3
7	Соблюдение коммуникативной культуры. Отсутствие жалоб со стороны обучающихся и работников колледжа	0 - 3
8	Отсутствие вредных привычек. Своевременное прохождение медицинских осмотров, диспансеризации	0 - 3
Итого	Максимальное число баллов <i>(Может увеличиваться до 10 или уменьшаться на 10 по решению комиссии)</i>	24

Критерии оценки результативности профессиональной деятельности бухгалтера

№ п/п	КРИТЕРИИ	БАЛЛЫ
1	Осуществление проведения экономического анализа финансово-хозяйственной деятельности по данным бухгалтерского учета и отчетности в целях выявления внутривозможных резервов, устранения потерь и непроизводительных затрат.	0 - 3
2	Участие во внедрении программных продуктов, своевременная подготовка и сдача отчетов, деклараций и писем.	0 - 3
3	Проведение (участие в проведении) внутреннего контроля качества.	0 - 3
4	Своевременная и качественная подготовка необходимой документации	0 - 3

	в отношении финансово-хозяйственной деятельности.	
5	Отсутствие нареканий и обоснованных жалоб к организации и качеству выполняемой работы, отсутствие замечаний по итогам ревизий и проверок по вопросам финансово- хозяйственной деятельности.	0 - 3
6	Соблюдение правил техники безопасности, норм рабочего времени (опоздания, отсутствие на рабочем месте), санитарно - гигиенических норм в помещениях бухгалтерии. Обеспечение сохранности имущества, экономии электроэнергии. Своевременное прохождение медосмотров, диспансеризации, отсутствие вредных привычек.	0 - 3
7	Осуществление проведения экономического анализа финансово-хозяйственной деятельности по данным бухгалтерского учета и отчетности в целях выявления внутрихозяйственных резервов, устранения потерь и непроизводительных затрат.	0 - 3
8	Участие во внедрении программных продуктов, своевременная подготовка и сдача отчетов, деклараций и писем.	0 - 3
Итого	Максимальное число баллов <i>Может увеличиваться до 10 или уменьшаться на 10 по решению комиссии)</i>	24

Критерии оценки результативности профессиональной деятельности главного бухгалтера

№ п/п	КРИТЕРИИ	БАЛЛЫ
1	Осуществление проведения экономического анализа финансово-хозяйственной деятельности по данным бухгалтерского учета и отчетности в целях выявления внутрихозяйственных резервов, устранения потерь и непроизводительных затрат.	0 - 2
2	Участие во внедрении программных продуктов, своевременная подготовка и сдача отчетов, деклараций и писем.	0 - 3
3	Проведение (участие в проведении) внутреннего контроля качества.	0 - 3
4	Своевременная и качественная подготовка необходимой документации в отношении финансово-хозяйственной деятельности.	0 - 3
5	Отсутствие нареканий и обоснованных жалоб к организации и качеству выполняемой работы, отсутствие замечаний по итогам ревизий и проверок по вопросам финансово- хозяйственной деятельности.	0 - 3
6	Соблюдение правил техники безопасности, норм рабочего времени (опоздания, отсутствие на рабочем месте), санитарно - гигиенических норм в помещениях бухгалтерии. Обеспечение сохранности имущества, экономии электроэнергии. Своевременное прохождение медосмотров, диспансеризации, отсутствие вредных привычек.	0 - 3
Итого	Максимальное число баллов <i>(Может увеличиваться до 10 или уменьшаться на 10 по решению комиссии)</i>	17

Критерии оценки результативности профессиональной деятельности заведующего хозяйством

№ п/п	КРИТЕРИИ	БАЛЛЫ
1	Качественное обеспечение хозяйственного обслуживания и надлежащего состояния в соответствии правилами и нормами производственной санитарии зданий и сооружений учебного заведения	0 - 5
2	Качественное обеспечение подразделений учебного заведения хозяйственным инвентарём, средствами механизации труда. Отсутствие жалоб и докладных на работу специалистов.	0 - 5
3	Качественное и своевременное обеспечение преподавателей в пределах компетенции, своевременное предоставление отчетности.	0 - 3

4	Соблюдение правил техники безопасности и санитарно-гигиенических требований в учебных и производственных помещениях.	0 - 2
5	Обеспечение сохранности имущества колледжа.	0 - 3
Итого	Максимальное число баллов <i>(Может увеличиваться до 10 или уменьшаться на 10 по решению комиссии)</i>	18

Критерии оценки результативности профессиональной деятельности заместителя директора по ОПК

№ п/п	КРИТЕРИИ	БАЛЛЫ
1	Соблюдение служебной этики, стиля общения с коллегами, студентами и слушателями при отсутствии докладных, жалоб, нареканий директора, сотрудников, студентов, родителей	0 - 5
2	Координация учебно-исследовательской деятельности преподавателей и студентов, слушателей	0 - 5
3	Работа по укомплектованности кадров (текучесть кадрового состава не более 36,4% в год)	0 - 5
4	Масштаб вклада в успех колледжа: - координация учебно-воспитательного процесса в целом - организация проведения конференций, совещаний, семинаров, публикаций докладов и выступлений в СМИ сотрудников, преподавателей, слушателей и студентов - внедрение и реализация новых учебных программ, оказание методической помощи в разработке программных, методических и аналитических материалов для базового, повышенного и последиplomного уровней образования	0 - 10
5	Качество образования по сравнению с предыдущим периодом: - итоги набора, промежуточной аттестации, контрольных «срезов» знаний студентов, слушателей, государственной итоговой аттестации - сохранность контингента по сравнению с предыдущим (периодом – семестром, годом) - отсутствие негативных отзывов, жалоб, нареканий со стороны работодателей	0 - 13
6	Вклад в создание условий безопасности слушателей и сотрудников колледжа: -отсутствие замечаний в актах проверок, предписаний контролирующих органов	0 - 2
Итого	Максимальное число баллов <i>(Может увеличиваться до 10 или уменьшаться на 10 по решению комиссии)</i>	40

Критерии оценки результативности профессиональной деятельности заместителя директора

№ п/п	КРИТЕРИИ	БАЛЛЫ
1	Соблюдение служебной этики, стиля общения с коллегами, студентами и слушателями при отсутствии докладных, жалоб, нареканий директора, сотрудников, студентов, родителей	0 - 5
2	Координация учебно-исследовательской деятельности преподавателей и студентов, слушателей	0 - 5
3	Работа по укомплектованности кадров (текучесть кадрового состава не более 36,4% в год)	0 - 5
4	Масштаб вклада в успех колледжа: - координация учебно-воспитательного процесса в целом - организация проведения конференций, совещаний, семинаров, публикаций докладов и выступлений в СМИ сотрудников, преподавателей, слушателей и студентов - проведение конкурсов студентов и преподавателей различных уровней (внутриколледжных, городских, региональных и т.д.)	0 - 10
5	Качество образования по сравнению с предыдущим периодом: - итоги набора, промежуточной аттестации, контрольных «срезов»	0 - 13

	знаний студентов, слушателей, государственной итоговой аттестации - сохранность контингента по сравнению с предыдущим (периодом – семестром, годом) - отсутствие негативных отзывов, жалоб, нареканий со стороны работодателей	
6	Вклад в создание условий безопасности слушателей и сотрудников колледжа: -отсутствие замечаний в актах проверок, предписаний контролирующих органов	0 - 2
Итого	Максимальное число баллов <i>(Может увеличиваться до 10 или уменьшаться на 10 по решению комиссии)</i>	40

Критерии оценки результативности профессиональной деятельности лаборанта

№ п/п	КРИТЕРИИ	БАЛЛЫ
1	Наличие персональных достижений или выполнение работ, выходящих за пределы должностной инструкции	0 - 3
2	Своевременное и качественное обеспечение учебных занятий необходимыми для работы оборудованием, материалами, реактивами, наглядностями, фантомами, муляжами, раздаточным материалом (указать)	0 - 3
3	Соблюдение правил противопожарной безопасности и охраны труда, экономия электроэнергии отсутствие замечаний при обходах и проверках	0 - 3
4	Обеспечение сохранности инвентаря, соблюдение правил санитарно-гигиенических норм, отсутствие замечаний при проверках и обходах, участие в подготовке и проведении инвентаризации Соблюдение этических норм при работе со студентами и преподавателями	0 - 3
5	Своевременное прохождение диспансеризации, иммунизации, медосмотров, вредных привычек.	0 - 3
6	Выполнение общественной работы (в комиссиях, профориентационных мероприятиях, выставках, субботниках)	0 - 3
Итого	Максимальное число баллов <i>(Может увеличиваться до 10 или уменьшаться на 10 по решению комиссии)</i>	18

Критерии оценки результативности профессиональной деятельности методиста

№ п/п	КРИТЕРИИ	БАЛЛЫ
1. Методическое сопровождение образовательного процесса	1. Наличие методической продукции, разработанной методистом	0-5
	2. Методическое сопровождение деятельности преподавателей по разработке, корректировке и рецензировании рабочих программ учебных дисциплин, междисциплинарных курсов, модулей, включая рабочие учебные программы для дополнительного образования	0-3
	3. Организация и руководство деятельностью учебно-методических семинаров, мастер-классов, круглых столов и т.п.	0-3
	4. Участие в разработке основной профессиональной образовательной программы отделения (специальности) в соответствии с ФГОС	0-3
	5. Участие в проведении на отделении (в ОУ) олимпиад, конкурсов, выставок и т.п. мероприятий	0-3
	6. Организация, участие в проведении студенческих научно-практических конференций на отделении (ОУ), в колледже.	0-3
2. Эффективность и результативность профессиональной деятельности	7. Наличие системы показателей эффективности образовательного процесса и диагностики по данным показателям (по направлению деятельности методиста)	0-3

	8. Динамика показателей эффективности образовательного процесса (по направлению деятельности методиста)	0-3
	9. Общественная активность методиста {возможно суммирование баллов} (Участие в экспертных комиссиях, в жюри конкурсов, фестивалей)	0-5
3. Уровень профессиональной культуры	10. Использование информационно- коммуникационных технологий в профессиональной деятельности	0- 3
	11 Признание высокого профессионализма методиста администрацией учреждения	0-3
	12 Повышение квалификации	0 -2
Итого	Максимальное число баллов <i>(Может увеличиваться до 10 или уменьшаться на 10 по решению комиссии)</i>	39

Критерии оценки результативности профессиональной деятельности специалиста по кадрам

№ п/п	КРИТЕРИИ	БАЛЛЫ
1	Качественное и своевременное ведение делопроизводства в отделе кадров, отсутствие замечаний проверяющих, отсутствие жалоб и докладных на работу специалиста, отсутствие служебных записок структурных подразделений	0-3
2	Качественное ведение личных дел сотрудников, своевременное и правильное оформление трудовых книжек и вкладышей в них сотрудников, совместителей, ведение карточек Т-2, журналов, отсутствие замечаний проверяющих	0-3
3	Надлежащее состояние договоров с сотрудниками колледжа. Своевременное и верное оформление приказов по кадрам.	0-2
4	Высокий уровень этики общения с участниками образовательного процесса	0 - 3
5	Активное участие в общественных мероприятиях учреждения (в Совете колледжа, в комиссиях, жюри, конкурсах), соблюдение правил охраны труда, экономии электроэнергии, по результатам обходов, проверок, рейдов. Активная работа с сайтом колледжа - подача материалов.	0-3
6	Высокий уровень исполнительской дисциплины.	0 - 3
7	Своевременное прохождение диспансеризации, иммунизации, медосмотров, отсутствии вредных привычек.	0 - 2
Итого	Максимальное число баллов <i>(Может увеличиваться до 10 или уменьшаться на 10 по решению комиссии)</i>	19

Критерии оценки результативности профессиональной деятельности гардеробщика

№ п/п	КРИТЕРИИ	БАЛЛЫ
1	Исполнительская дисциплина, качество выполнения должностных обязанностей и инициативность, отсутствие замечаний при проверках	0 - 3
2	Сложность и напряжённость труда (работа на 2 участках, и при проведении капитального ремонта)	0 - 3
3	Соблюдение трудовой дисциплины, качество выполнения приказов, распоряжений, поручений, оперативность в исполнении	0 - 3
4	Своевременная выдача жетона с указанием номера места хранения вещей и выдачу одежды и других вещей по предъявлению жетона.	0 - 3
5	Своевременное прохождение медосмотров, диспансеризации, иммунизации, отсутствие вредных привычек.	0 - 3
6	Обеспечение сохранности имущества колледжа, соблюдение экономии электроэнергии. Соблюдение правил техники безопасности (по представлению инженера ГО, ЧС)	0 - 3
Итого	Максимальное число баллов <i>(Может увеличиваться до 10 или уменьшаться на 10 по решению комиссии)</i>	18

Критерии оценки результативности профессиональной деятельности дежурного по общежитию

№ п/п	КРИТЕРИИ	БАЛЛЫ
1	Исполнительская дисциплина, качество выполнения должностных обязанностей и инициативность, отсутствие замечаний при проверках	0 - 3
2	Качество пропускного режима в общежитии	0 - 2
3	Соблюдение трудовой дисциплины, качество выполнения приказов, распоряжений, поручений, оперативность в исполнении	0 - 3
4	Своевременное реагирование на возникающие чрезвычайные ситуации	0 - 2
5	Содержание рабочего места в надлежащем санитарном состоянии	0 - 2
6	Обеспечение сохранности имущества колледжа, соблюдение экономии электроэнергии. Соблюдение правил техники безопасности (по представлению инженера ГО, ЧС)	0 - 3
7	Отсутствие жалоб со стороны родителей, обучающихся, педагогов на неправомерные действия	0-3
Итого	Качество пропускного режима в общежитии	18

Критерии оценки результативности профессиональной деятельности уборщика служебных помещений

№ п/п	КРИТЕРИИ	БАЛЛЫ
1	Исполнительская дисциплина, качество выполнения должностных обязанностей и инициативность, отсутствие замечаний при проверках	0 - 3
2	Сложность и напряжённость труда (работа на 2 участках, и при проведении капитального ремонта)	0 - 3
3	Соблюдение трудовой дисциплины, качество выполнения приказов, распоряжений, поручений, оперативность в исполнении	0 - 3
4	Своевременная и качественная подготовка кабинетов к занятиям с соблюдением требований санитарно- гигиенических норм в учебных аудиториях и помещениях	0 - 3
5	Своевременное прохождение медосмотров, диспансеризации, иммунизации, отсутствие вредных привычек.	0 - 3
6	Обеспечение сохранности имущества колледжа, соблюдение экономии электроэнергии. Соблюдение правил техники безопасности (по представлению инженера ГО, ЧС)	0 - 3
Итого	Максимальное число баллов (Может увеличиваться до 10 или уменьшаться на 10 по решению комиссии)	18